

EVOLUTION DE L'ARTICLE 25

<p align="center">Texte original</p> <p align="center">Applicable à partir du 01.01.1967 et pour la première fois aux vacances à prendre en 1967</p>	<p align="center">Texte selon l'AR du 20.07.1970</p> <p align="center">Applicable à partir du 01.01.1970 et pour la première fois aux vacances à prendre en 1970</p>
<p>Les travailleurs visés à l'article 6 bis des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1° d'être âgés de moins de 21 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur;</p> <p>2° d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit:</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont reçu une instruction générale ou professionnelle dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p>3° d'avoir été liés par un contrat de louage de travail les assujettissant au régime des vacances annuelles pendant 60 p.c. des jours ouvrables compris entre la date de leur entrée en service et la fin de l'exercice de vacances.</p>	<p>Les travailleurs visés à l'article 6 bis des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1° d'être âgés de moins de 25 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur.</p> <p><i>Un travail occasionnel pendant les vacances n'est pas considéré comme une première occupation;</i></p> <p>2° d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit:</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont effectué leurs études dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p><i>La période pendant laquelle le travailleur n'a pu s'engager au travail à cause des obligations lui incombant en vertu des lois sur la milice ou de la législation relative au service requis des objecteurs de conscience n'entre pas en ligne de compte pour la détermination du délai de quatre mois visé ci-dessus.</i></p> <p>3° d'avoir été liés par un contrat de louage de travail les assujettissant au régime des vacances annuelles pendant 60 p.c. des jours ouvrables compris entre la date de leur entrée en service et la fin de l'exercice de vacances.</p>

EVOLUTION DE L'ARTICLE 25

<p align="center">Texte selon l'AR du 05.08.1971 (+ erratum 25.12.1971) Applicable à partir du 11.10.1971</p>	<p align="center">Texte selon l'AR du 27.03.1972 Applicable à partir du 01.01.1971 et pour la première fois aux vacances à prendre en 1971</p>
<p>Les travailleurs visés à l'article 5 des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1° d'être âgés de moins de 25 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur.</p> <p>Un travail occasionnel pendant les vacances n'est pas considéré comme une première occupation;</p> <p>2° d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit:</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont effectué leurs études dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p>La période pendant laquelle le travailleur n'a pu s'engager au travail à cause des obligations lui incombant en vertu des lois sur la milice ou de la législation relative au service requis des objecteurs de conscience n'entre pas en ligne de compte pour la détermination du délai de quatre mois visé ci-dessus.</p> <p>3° d'avoir été liés par un contrat de louage de travail les assujettissant au régime des vacances annuelles pendant 60 p.c. des jours ouvrables compris entre la date de leur entrée en service et la fin de l'exercice de vacances.</p>	<p>Les travailleurs visés à l'article 5 des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1° d'être âgés de moins de 25 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur.</p> <p>Un travail occasionnel pendant les vacances n'est pas considéré comme une première occupation;</p> <p>2° d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit:</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont effectué leurs études dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p>La période pendant laquelle le travailleur n'a pu s'engager au travail à cause des obligations lui incombant en vertu des lois sur la milice ou de la législation relative au service requis des objecteurs de conscience n'entre pas en ligne de compte pour la détermination du délai de quatre mois visé ci-dessus.</p> <p>3° d'avoir été liés par un contrat de louage de travail les assujettissant au régime des vacances annuelles <i>ou avoir été admis au bénéfice de l'assimilation prévue par le présent arrêté pour des périodes d'interruption de travail</i>, pendant 60 p.c. des jours ouvrables compris entre la date de leur entrée en service et la fin de l'exercice de vacances.</p>

Version 10/02/2003

EVOLUTION DE L'ARTICLE 25 (point 1 à point 3b)

Texte selon l'AR du 01.10.1985
Applicable à partir du l'exercice de vacances 1984

<p>Les travailleurs visés à l'article 5 des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1° d'être âgés de moins de 25 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur.</p> <p>Un travail occasionnel pendant les vacances n'est pas considéré comme une première occupation;</p> <p>2° d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit:</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont effectué leurs études dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p>La période pendant laquelle le travailleur n'a pu s'engager au travail à cause des obligations lui incombant en vertu des lois sur la milice ou de la législation relative au service requis des objecteurs de conscience n'entre pas en ligne de compte pour la détermination du délai de quatre mois visé ci-dessus.</p> <p>3° a) <i>d'avoir été liés par un contrat de travail les assujettissant au régime des vacances annuelles ou avoir été admis au bénéfice des assimilations prévues par les articles 16, 17 et 36 du présent arrêté pendant au moins 60 p.c. de jours de travail compris dans la période s'étendant de la date de leur entrée en service à la fin de l'exercice de vacances, période dénommée ci-après de référence;</i></p> <p>b) <i>pour les travailleurs qui ne remplissent pas la condition fixée à l'alinéa précédent du fait qu'ils ont été occupés sous un ou plusieurs contrats de travail visés par l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ne prévoyant pas des prestations de travail chaque jour, les 60 p.c. doivent être calculés sur la somme des jours définis ci-après, de la période de référence :</i></p> <p><i>- les jours de travail prévus dans chaque contrat de travail;</i> <i>- les jours de travail situés hors des périodes couvertes par l'ensemble des contrats de travail calculés au prorata de la fréquence de travail prévue au dernier contrat de travail qui précède cette période;</i></p>	<p>c) <i>pour les travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat de travail prévoyant des prestations réduites et un horaire variable, visés à l'alinéa 3 de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les 60 p.c. dans la période de référence doivent être calculés par rapport au nombre de jours résultant de la fraction suivante :</i></p> $\frac{X}{Y} = N \times W$ <p><i>soit :</i></p> <p><i>X = le nombre d'heures de travail rémunérées en vertu de son horaire de travail variable et calculées au cours de la période de référence;</i></p> <p><i>Y = la durée hebdomadaire normale d'un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise ou, à défaut, dans le même secteur d'activité;</i></p> <p><i>N = quotient déterminant le rythme de travail;</i></p> <p><i>W = le nombre de jours de travail situés dans la période de référence.</i></p> <p><i>Pour les périodes situées en dehors des contrats de travail, les heures de travail sous X sont calculées au prorata des heures de travail prévues au contrat de travail qui précède cette période.</i></p> <p><i>Lorsque le calcul des 60 p.c. prévu au 3°, a), b) et c), donne un nombre fractionnaire, celui-ci est arrondi à l'unité inférieure ou supérieure selon que la fraction est ou non inférieure à un demi.</i></p> <p><i>Toutes les périodes de travail effectuées dans les liens d'un contrat de travail et les périodes d'assimilation subséquentes éventuelles sont prises en considération, même pour les périodes où plusieurs contrats de travail coexistent.</i></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EVOLUTION DE L'ARTICLE 25 (point 3 c)

Texte selon l'AR du 10.02.1986 Applicable à partir de l'exercice de vacances 1984	
<p>Les travailleurs visés à l'article 5 des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1° d'être âgés de moins de 25 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur.</p> <p>Un travail occasionnel pendant les vacances n'est pas considéré comme une première occupation;</p> <p>2° d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit:</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont effectué leurs études dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p>La période pendant laquelle le travailleur n'a pu s'engager au travail à cause des obligations lui incombant en vertu des lois sur la milice ou de la législation relative au service requis des objecteurs de conscience n'entre pas en ligne de compte pour la détermination du délai de quatre mois visé ci-dessus.</p> <p>3° a) d'avoir été liés par un contrat de travail les assujettissant au régime des vacances annuelles ou avoir été admis au bénéfice des assimilations prévues par les articles 16, 17 et 36 du présent arrêté pendant au moins 60 p.c. de jours de travail compris dans la période s'étendant de la date de leur entrée en service à la fin de l'exercice de vacances, période dénommée ci-après de référence;</p> <p>b) pour les travailleurs qui ne remplissent pas la condition fixée à l'alinéa précédent du fait qu'ils ont été occupés sous un ou plusieurs contrats de travail visés par l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ne prévoyant pas des prestations de travail chaque jour, les 60 p.c. doivent être calculés sur la somme des jours définis ci-après, de la période de référence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les jours de travail prévus dans chaque contrat de travail; - les jours de travail situés hors des périodes couvertes par l'ensemble des contrats de travail calculés au prorata de la fréquence de travail prévue au dernier contrat de travail qui précède cette période; 	<p>c) pour les travailleurs liés par un contrat de travail à temps partiel et à horaire variable, visé à l'alinéa 3, article 11 bis, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et qui ne satisfont pas aux conditions fixées à l'article 25, 3°, a) précité, les 60 p.c. dans la période de référence doivent être calculés par rapport au nombre de jours résultant de la fraction suivante :</p> $\frac{X}{Y} = N \times W$ <p>soit :</p> <p>X = nombre d'heures de travail en vertu de leur horaire de travail variable et calculées pour la durée de chaque contrat de travail au cours de la période de référence;</p> <p>Y = les heures normales de travail pour la même période qu'en X, d'un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise ou, à défaut, dans le même secteur d'activité;</p> <p>N = quotient déterminant le rythme de travail;</p> <p>W = nombre de jours de travail situés dans chaque contrat de travail et dans la période subséquente non couverte par le contrat de travail visé, compris dans la période de référence.</p> <p>Pour les périodes situées en dehors des contrats de travail, les heures de travail sous X sont calculées au prorata des heures de travail prévues au contrat de travail qui précède cette période.</p> <p>Lorsque le calcul des 60 p.c. prévu au 3°, a), b) et c), donne un nombre fractionnaire, celui-ci est arrondi à l'unité inférieure ou supérieure selon que la fraction est ou non inférieure à un demi.</p> <p>Toutes les périodes de travail effectuées dans les liens d'un contrat de travail et les périodes d'assimilation subséquentes éventuelles sont prises en considération, même pour les périodes où plusieurs contrats de travail coexistent.</p>

EVOLUTION DE L'ARTICLE 25

Texte selon l'AR du 05.07.1996

Applicable à partir du 01.01.1997 et pour la première fois au paiement des pécules de vacances de l'année de vacances 1997 pour l'exercice de vacances 1996

<p>Les travailleurs visés à l'article 5 des lois coordonnées bénéficient d'un pécule supplémentaire de vacances à condition :</p> <p>1) d'être âgés de moins de 25 ans à la fin de l'exercice de vacances au cours duquel ils entrent pour la première fois au service d'un employeur.</p> <p>Un travail occasionnel pendant les vacances n'est pas considéré comme une première occupation.</p> <p>2) d'entrer au service de cet employeur au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit :</p> <p>a) soit la date à laquelle ils ont quitté l'établissement où ils ont effectué leurs études dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;</p> <p>b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.</p> <p>La période pendant laquelle le travailleur n'a pu s'engager au travail à cause des obligations lui incombant en vertu des lois sur la milice ou de la législation relative au service requis des objecteurs de conscience n'entre pas en ligne de compte pour la détermination du délai de quatre mois visé ci-dessus;</p> <p>3° a) <i>que le total des jours de travail, des jours de vacances annuelles et des jours assimilés énumérés à l'article 16 du présent arrêté, ainsi que des jours où le contrat de travail est suspendu en vertu de l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, soit égal ou supérieur à 60 % des jours de travail compris dans la période s'étendant de la date de leur entrée en service à la fin de l'exercice de vacances, période dénommée ci-après période de référence ;</i></p> <p>b) pour les travailleurs qui ne remplissent pas la condition fixée à l'alinéa précédent du fait qu'ils ont été occupés sous un ou plusieurs contrats de travail visés par l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ne prévoyant pas des prestations de travail chaque jour, les 60 % doivent être calculés sur la somme des jours définis ci-après, de la période de référence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les jours de travail prévus dans chaque contrat de travail; - les jours de travail situés hors des périodes couvertes par l'ensemble des contrats de travail calculés au prorata de la fréquence de travail prévue au dernier contrat de travail qui précède cette période; 	<p>c) pour les travailleurs liés par un contrat de travail à temps partiel et à horaire variable, visé à l'alinéa 3, article 11bis, de la loi du 3 juillet 1978 relative (aux) contrats de travail, et qui ne satisfont pas aux conditions fixées à l'article 25, 3), a) précité, les 60 % dans la période de référence doivent être calculés par rapport au nombre de jours résultant de la fraction suivante :</p> $\frac{X}{Y} = N \times W$ <p>Soit :</p> <p>X = nombre d'heures de travail en vertu de leur horaire de travail variable et calculées pour la durée de chaque contrat de travail au cours de la période de référence;</p> <p>Y = les heures normales de travail pour la même période qu'en X, d'un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise ou, à défaut, dans le même secteur d'activité;</p> <p>N = quotient déterminant le rythme de travail;</p> <p>W = nombre de jours de travail situés dans chaque contrat de travail et dans la période subséquente non couverte par le contrat de travail visé, compris dans la période de référence.</p> <p>Pour les périodes situées en dehors des contrats de travail, les heures de travail sous X sont calculées au prorata des heures de travail prévues au contrat de travail qui précède cette période.</p> <p>Lorsque le calcul des 60 p.c. prévu au 3), a, b et c, donne un nombre fractionnaire, celui-ci est arrondi à l'unité inférieure ou supérieure selon que la fraction est ou non inférieure à un demi.</p> <p>Toutes les périodes de travail effectuées dans les liens d'un contrat de travail et les périodes d'assimilation subséquentes éventuelles sont prises en considération, même pour les périodes où plusieurs contrats de travail coexistent.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------